



## PROJET APPUI AUX ODD

Rapport final – 2017 - 2021

### Table des matières

<b>I- Présentation du projet .....</b>	<b>2</b>
<b>II- Résumé exécutif .....</b>	<b>3</b>
<b>III- Résultats détaillés .....</b>	<b>3</b>
Effet 1 : D'ici 2019, l'Etat élabore (adopte) une vision de développement 2030 intégrant les différentes dimensions du développement durable (ODD)	
Effet 2 : D'ici 2019, L'Etat met en place un cadre national de coordination des ODD et un mécanisme institutionnel pour le suivi et évaluation des ODD selon les standards internationaux	
Effet 3 : L'Etat met en œuvre un dispositif Institutionnel de suivi-évaluation, de reporting et de communication sur la mise en oeuvre des ODD au niveau national et régional.	
Effet 4 : Leave no-one Behind	
<b>IV- Leçons apprises .....</b>	<b>8</b>

## I- PRÉSENTATION DU PROJET

<b>Titre</b>	<i>Projet « Appui aux ODDs »</i>
<b>Identifiant Atlas</b>	<b>Award ID : 00106700 – Project ID : 00107300</b>
<b>Durée</b>	<i>19 Octobre 2017 – 31 décembre 2021</i>
<b>Agence d'exécution</b>	<i>Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) Autres agences des Nations Unies</i>
<b>Produits attendus du Plan stratégique global du PNUD 2018-2021</b>	
<b>Budget total</b>	<i>USD 504,014.54</i>
<b>Contributions des partenaires financiers</b>	
<b>Date du rapport</b>	<i>14/02/2022</i>
<b>Brève description</b>	<p>Dans le cadre de la réponse du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) en Tunisie aux priorités nationales, le Bureau Pays du PNUD en Tunisie (BP) a entamé en octobre 2017 la mise en œuvre du projet Appui aux ODD ayant eu pour objectif global d'appuyer l'engagement de la Tunisie dans la mise en œuvre de l'Agenda 2030 à travers une démarche de développement des capacités et de renforcement des mécanismes de coordination et de suivi pour renforcer les outils de communication et d'appropriation nationale et régionale des ODD et à travers une meilleure contextualisation des ODDs en Tunisie afin d'établir un lien non entre les ODD et la planification nationale.</p> <p>Les résultats de ce projet auront un impact sur la mise en œuvre des politiques publiques sectorielles en relation avec le développement durable selon les principes d'inclusion et de réduction des inégalités tout en mettant l'accent sur les zones et les populations les plus vulnérables de manière « ne laisser personne de côté ».</p> <p>Dans sa contribution au développement durable, le projet Appui aux ODD s'est aligné avec les Résultats du Plan Cadre des Nations Unies pour l'Aide au Développement (UNDAF) 2015-2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Résultat UNDAF 1 - Gouvernance démocratique ;</li> <li>✓ Résultat UNDAF 2 - Un modèle de développement économique inclusif, durable et résilient ;</li> <li>✓ Résultat UNDAF 3 - Protection sociale et accès équitable aux services sociaux de qualité.</li> </ul>

## II- RÉSUMÉ EXÉCUTIF

Le projet Appui aux ODD a permis d'atteindre les résultats suivants :

En matière de de renforcement des capacités nationales pour l'élaboration d'une vision de développement sensible aux ODD et intégrant ses différentes dimensions : Le PNUD à travers ce projet a développé des camps ODD « SDG Camps », une structure et espace remis et dédié aux jeunes pour en bénéficier et former un pool permettant de suivre les tendances et d'informer la prise de décision et les interventions sur le plan régional et national.

Toujours en matière d'appui à une prise de décision bien informée qui permettra d'élaborer une vision de développement sensible aux ODD, et associé au FNUAP, le PNUD a contribué au développement d'une stratégie nationale multisectorielle des personnes âgées basée sur une analyse de la situation des personnes âgées en Tunisie. Cette stratégie est à valider et à adopter par les structures nationales compétentes.

En matière de partage de connaissance et de renforcement de capacités, l'unité du projet a participé à ExpoDubai2020 en expliquant comment les Camps ODD du PNUD ont aidé à contextualiser les défis du développement et d'en tirer les leçons.

Le PNUD Tunisie a aussi profité de l'occasion pour promouvoir pendant les événements de networking et durant les cercles de discussion post-event/ panel le concept des maisons de jeunes de 2ème génération – en échangeant avec les participants autour des espaces alternatives d'inclusion de jeunes, d'introduction et de promotion ;

En matière d'appui aux institutions nationales, le PNUD à travers le projet Appui aux ODD a permis (i) d'accompagner le pays dans ses activités de S/E de la mise en œuvre des ODD avec l'élaboration du Rapport National Volontaire 2019 et (ii) de développer un outil permettant de renforcer la communication et le plaidoyer pour informer sur la mise en œuvre des ODD.

## III- RÉSULTATS DÉTAILLÉS

- ❖ Effet 1 : D'ici 2019, l'Etat élabore (adopte) une vision de développement 2030 intégrant les différentes dimensions du développement durable (ODD)

Produit 1 : Les partenaires clés (au niveau national, régional et local) disposent des connaissances et capacités nécessaires pour adapter les ODD aux priorités nationales.

Produit 2 : L'Etat dispose d'un document de la vision Tunisienne de l'Agenda 2030.

**Appui au Lancement du second rapport volontaire des ODD:** un appui technique a été rendu par l'unité ODD pour la rédaction des termes de références pour la réalisation du second rapport volontaire national des ODD qui sera présenté par la Tunisie en Juillet 2021; ces termes de référence ont été validés par le Comité de pilotage des ODD qui est constitué de tous les membres représentatifs des ministères, de la société civile et du secteur privé.

**Appui au développement de la Stratégie Nationale multisectorielle ciblant les personnes âgées :**

Dans ses efforts de ne laisser personne pour compte, le PNUD en partenariat avec le FNUAP ont fourni un appui au Ministère de la famille, Femme, enfants et personnes âgées moyennant l'élaboration d'un projet de stratégie multisectorielle ciblant les personnes âgées, à travers le recrutement d'un consultant et l'organisation de 3 ateliers

techniques et plaider, pour le développement de la stratégie Nationale multisectorielle des personnes âgées. Cette stratégie reste à valider par la Ministre et à être adoptée par un conseil ministériel.

Cette stratégie a permis de réaliser une revue documentaire exhaustive qui a été complétée par des entretiens avec des personnes clés représentant différents niveaux : décisionnel, gestion, prestations et auprès de représentants de la société civile travaillant dans ce domaine des seniors. 3 capsules vidéos ont également été réalisées avec l'appui de UNFPA afin de sensibiliser la population à la situation des personnes âgées durant la pandémie; Il est aussi prévu de développer un plan opérationnel budgétisé à cette stratégie en 2023.

**LNOB : Analyse de la situation des personnes âgées :** l'analyse de la situation a permis d'intégrer des dimensions essentielles dans l'approche des questions relatives à la santé et à la vie des personnes âgées en Tunisie: droits humains , inclusion, approche globale , personnes ages comme ressources, équité et redevabilité. Les résultats de cette étude ont permis notamment la caractérisation du contexte général des personnes âgées, comprenant les aspects démographiques , socio-économiques , sanitaire de la personne âgée. L'étude a permis également l'analyse du cadre juridique national en faveur des personnes âgées, l'analyse des stratégies, des programmes et des interventions visant cette catégorie de population, l'analyse de l'impact de la pandémie Covid-19 sur cette population notamment sur la tranche vulnérable d'entre elle. Des recommandations ont été également formulées et serviront à la Stratégie multisectorielle ciblant les personnes âgées.

Durant le premier confinement (Avril –mai 2020), l'unité ODD a appuyé une recherche pour amener des idées innovantes pour une éducation alternative pour les jeunes tunisiens , en utilisant les canaux de transmission audiovisuels qui restent les plus utilisés et les plus présents dans tout le pays ; deux experts ont ainsi proposé leurs services pour **du contenu alternatif** notamment en fournissant les profils des Youtubeurs et Youtubeuses qui sont les plus influents auprès des jeunes tunisiens. ainsi qu'en développant une réflexion sur les moyens innovants d'atteindre et d'impliquer les jeunes par le biais de la plateforme Al Wataniya Educative 3.

❖ Effet 2 : D'ici 2019, L'Etat met en place un cadre national de coordination des ODD et un mécanisme institutionnel pour le suivi et évaluation des ODD selon les standards internationaux.

Produit 1 : Les partenaires clés sont informés des expériences internationales et des institutions chargées de suivi et évaluation des ODD.

Produit 2 : L'Etat dispose d'un cadre national opérationnel pour le suivi et évaluation des ODD.

Produit 3 : L'Etat dispose d'un nouveau mécanisme de reporting du Plan de développement Quinquennal et ODD

**Contextualisation des ODD :** L'unité ODD a accompagné par l'intermédiaire d'un appui technique, le COPIL des ODD et du **MEFAI** pour prioriser les ODD en vue d'appuyer l'élaboration du document de la Vision 2030, et ce, en 3 étapes :

- ∄ L'organisation d'un atelier de formation du COPIL à l'exercice de priorisation ;
- ∄ L'accompagnement des points focaux afin de prioriser les ODD dont ils ont la charge ;
- ∄ L'élaboration d'une feuille de route avec les principales actions et responsabilités et un chronogramme général pour les partenaires au niveau national et local.

La première étape a été réalisée le 29 juillet 2020. 47 participants ont suivi une formation et ont fait un 1<sup>er</sup> exercice de priorisation. La deuxième étape a été consacrée à l'accompagnement des points focaux en vue de prioriser les ODD dont ils ont la charge. Cette étape s'est terminée par un atelier de validation organisé le 30 septembre 2020. Cet atelier a permis de prioriser toutes les cibles de 16 ODD en définissant le niveau de priorité (1<sup>ère</sup> priorité, 2<sup>ème</sup> priorité, priorité à long terme, à pérenniser, non prioritaire et non pertinent). L'ODD 17 a fait l'objet d'un traitement séparé pour les raisons d'hétérogénéité des cibles qui abordent des domaines très différents (finances, technologies, renforcement des capacités, commerce, questions structurelles) ; de plus, certaines cibles de cet ODD s'adressent aux pays développés comme (p.ex. la cible 17.2 ou 17.7), d'autres concentrent leurs indicateurs sur le comptage du

nombre de pays comme (p.ex. 17.5 ou 17.18.2) ou sur des moyennes mondiales comme (p.ex. 17.10.1 ou 17.11.1). Cette 2ème étape a été clôturée par un second rapport transmis au PNUD et au Ministère de l'Economie des Finances et de l'Appui à l'Investissement (MEFAI, Comité Général de Développement Sectoriel et Régional). La troisième étape, a consisté à élaborer une feuille de route avec les principales actions et responsabilités et un chronogramme général pour les partenaires au niveau national et local à leur tête le Ministère de l'Economie des Finances et de l'Appui à l'Investissement (le Comité Général du Développement Sectoriel et Régional) avec un calendrier détaillé.

❖ Effet 3 : L'Etat met en œuvre un dispositif Institutionnel de suivi-évaluation, de reporting et de communication sur la mise en oeuvre des ODD au niveau national et régional.

Produit 1 : Les acteurs clés disposent des capacités et outils pour la Production/Gestion des données statistiques et de connaissances en rapport avec les ODD,

Produit 2 : Un mécanisme institutionnel pour le de suivi et évaluation des ODD est opérationnel selon les standards internationaux.

Produit 3 : Un plan de S/E de la mise en œuvre des ODD est développé et opérationnel conformément aux standards de l'Agenda2030 (Indicateurs / baseline / targets / type d'évaluation / fréquence et échéances, capacités et les moyens)

Produit 4 : L'Etat dispose d'un mécanisme de reporting du Plan de développement Quinquennal et ODD au niveau national et régional (nombre de rapports)

Produit 5 : Un plan de plaidoyer et de communication est développé et mis en œuvre

**Impact du COVID sur les ODD** : Une seconde étude a permis de détailler les impacts du COVID sur les ODD à travers l'analyse de 3 dimensions :1ère Dimension: capitaliser sur les réalisations déjà acquises par le pays : l'étude a permis de passer en revue les travaux les plus récents entrepris par le Gouvernement Tunisien et avec l'appui des Nations Unies autour des ODD. La 2ème Dimension a adopté une approche quantitative pour identifier des données qui pourraient renseigner sur l'éventuel impact de la pandémie du COVID-19 sur les ODD en Tunisie. L'étude a permis de puiser dans les ressources statistiques et rapport d'études pour mesurer l'impact de la pandémie du COVID-19 sur la capacité de la Tunisie d'atteindre les valeurs cibles des indicateurs des ODD. Ces données ont permis d'aider à évaluer le degré d'impact de la pandémie du COVID-19 sur chaque objectif. Pour cela les impacts ont été proposés en cinq niveaux : impact positif, impact mitigé ou modérément négatif, impact négatif élevé et impact pas encore connu. La 3ème Dimension a permis d'adopter une approche qualitative : l'appréciation de l'impact de la pandémie a été consolidée par des échanges avec les principales parties prenantes et en particulier le MDCl/MEFAI, responsable du pilotage technique et de la coordination interministérielle, l'institut National de la Statistique, le Ministère de la Femme, de l'Enfance, de la Famille et des Séniors, le Ministère de la Santé, ... et la société civile. Les résultats de la combinaison des trois dimensions d'analyse précédemment citées ont été les suivants : une base de données mise à jour sur les indicateurs des ODD retenus pour une évaluation d'étude d'impact a été produite, et structurée par Objectif, cible, Indicateur, désagrégation sexe, groupe d'âge sexe. Un rapport détaillé sur l'évaluation de l'impact de la Pandémie du COVID-19 sur les ODD, la proposition d'opérations statistiques pour combler les éventuelles lacunes de données, la proposition de mesures correctives pour une reprise rapide garantissant les objectifs de l'agenda 2030 a également été produit et servira de base pour l'élaboration de la vision 2030.

## ❖ Effet 4 : Leave no-one Behind

Cet effet rassemble plusieurs initiatives destinées à informer et agir pour ne laisser personne pour compte. Cela comprend notamment :

Axe produits de connaissances :

Le Rapport National Volontaire

Les RIA, RIA+, MAPS report : Data Gap Analysis; Rapid Integrated Assessment and Rapid Integrated Assessment +

Le guide LNOB du SNU

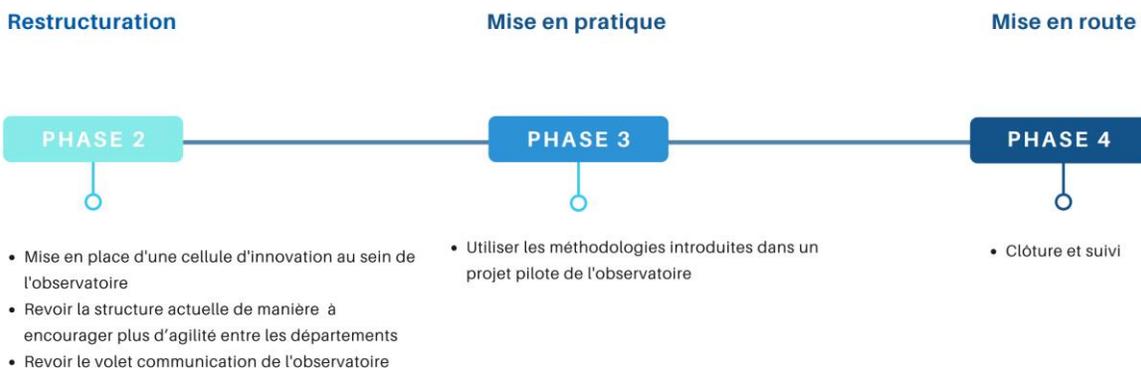
Les SDG Camps et la participation du projet à Expo Dubai 2020

L'initiative NEXT GEN ONJ

**La NEXT GEN ONJ**, initiative menée avec l'Observatoire Nationale de la Jeunesse, a permis de conduire une évaluation de l'innovation par le biais d'enquêtes et d'entretiens afin de déterminer la capacité d'innovation de l'observatoire.

Cette initiative s'est complétée par la réalisation de 5 cours accélérés, des sessions et des ateliers approfondis sur les méthodologies d'innovation pour concevoir, mettre en œuvre et défendre les politiques publiques sensibles au développement durable.

**La NEXT GEN ONJ**, s'est conclue avec l'identification de 3 champions de l'innovation au sein de l'observatoire avec l'objectif de créer le département de la politique d'innovation publique sensible au développement durable et une nouvelle structure organisationnelle favorisant la pérennité de cette approche a été établie.



**SDG Camps** ont permis en 2020 de développer une boîte à outils pour favoriser les conceptions spéculatives et hypothétiques afin de soutenir la programmation et l'exécution du Programme de Pays (CPD), contribuant à garantir une approche favorable à l'inclusion des jeunes pour développer la vision du développement durable au niveau pays. Cette approche vise à approfondir la réflexion sur le développement durable et à en favoriser la transformation positive et pro-active.

Les SDG camps étaient aussi l'occasion de développer des camps d'idéation en donnant l'opportunité à plus que 150 jeunes à faire valoir leurs idées donnant lieu à 29 solutions proposées qui ont fait l'objet d'une journée de formation en design thinking et d'un pitch. Les idées primées, au nombre de 6 solutions, ont été retenues pour représenter la Tunisie au quatrième forum du Programme de leadership des jeunes aux côtés de 36 jeunes de 12 pays arabes.

Plus que 84 ateliers (en présentiel, à distance et hybride) ont été organisés dans le cadre des camps SDG dans les 24 gouvernorats du pays. Au total, plus de 1000 jeunes ont été, effectivement, mobilisés

et sensibilisés autours des ODDs. Des jeunes hommes et jeunes femmes, issus d'horizons très divers, ont identifié des défis et réfléchi à des solutions novatrices pour contribuer au développement de leurs communautés.

100 jeunes alumni ont été formés en capacités de leadership et de facilitation dont 30 mentors et mentees.

Un ensemble d'activités qui a permis de développer une base de 8000 abonnés sur les réseaux sociaux.

En outre, une plateforme en ligne SDG camps a été développée permettant de soutenir 25 projets en incubation dont 10 projets communautaires.

Pour pérenniser l'action des SDG camps en Tunisie, une association a été créée avec l'objectif d'aider les jeunes acteurs du changement à s'épanouir au niveau local et national avec un programme inclusif et dynamique leur permettant de développer leurs idées et leur réseautage avec l'appui des mentors déjà identifiés pour faire valoir la vision de ces jeunes.

L'initiative **SDG Camps** a permis aussi de développer un concept permettant de développer davantage le Programme de Pays du PNUD à travers le **Hacking CPD**. Une initiative qui dans une première phase consistait en une application en ligne permettant aux jeunes de recueillir des récits utopiques et qui a duré deux semaines. Sur la base de ces récits, l'équipe a développé un exercice de sensemaking qui a pris une journée pour réfléchir aux récits et revenir avec des modifications minimales potentielles du CPD.

La deuxième phase quant à elle était la plus intéressante et a impliqué des collègues de CO ; elle consistait à développer une boîte à outils pour la conception spéculative afin de soutenir la programmation et l'exécution du CPD à un stade ultérieur (septembre). Elle ressemblerait à la boîte à outils d'hacking développée par Euroasia mais plus spécialisée dans le design spéculatif et adaptée au contexte tunisien.

L'unité ODD a eu aussi l'opportunité de répliquer cette initiative en appui à l'élaboration du Rapport National Volontaire 2021 en mettant en œuvre un exercice de sensemaking livré par les jeunes pour discuter autour du progrès en matière de développement en Tunisie. Ce rapport s'est focalisé sur les dynamiques de tension vécues et ressenties par les jeunes tunisiens et tunisiennes. Des tensions qui se sont formulées selon une approche systémique suite à un processus de sensemaking collectif permettant au partenaire national d'avoir une vision plus holistique du développement et de ses défis futurs.

**LNOB, Personnes handicapées** - Un équipement complet de matériel informatique pour non voyant a été transféré au Ministère des affaires étrangères afin de permettre l'inclusion d'un personnel non voyant et l'aider à l'exercice de son métier. A l'occasion de la journée mondiale des personnes âgées célébrées tous les ans le 3 décembre et lors d'un webinaire organisé conjointement par l'OIM, le HCDH et le BCR pour tous le staff UN, l'unité ODD a participé à la formulation de recommandations concrètes pour ne laisser personne de côté, notamment dans la politique de recrutement au sein des Nations Unies en Tunisie, afin de recruter des personnes handicapées dans le futur. Ces recommandations seront partagées avec le RC et l'UNCT pour une future application.

**Le guide LNOB du SNU** illustre une première phase pilote où trois pays ont été choisis dont la Tunisie pour utiliser et tester ce Guide dont le but essentiel est l'opérationnalisation de la promesse LNOB faite par les Etats Membres. Sur le plan national, l'Observatoire Tunisien de l'Economie a été sélectionné afin d'appliquer la méthodologie proposée par le Guide dans un premier temps, puis de réaliser une évaluation et proposer des pistes d'amélioration de ce Guide dans un deuxième temps. Ce travail a été réalisé sous la supervision du Coordonnateur résident et de l'équipe de suivi et réalisation de plusieurs agences onusiennes dont le PNUD. A travers cette analyse LNOB, plusieurs résultats ont été établis définissant aussi bien les causes immédiates, sous-jacentes et profondes ainsi que les causes structurelles. Ce rapport a permis entre autres d'établir un diagnostic inclusif, de définir les stratégies d'intervention ainsi que les indicateurs de suivi permettant d'évaluer la progression en matière de politique de développement inclusive.

**Expected Results:**

The innovation capabilities and capacities within the observatory are measured	1 innovation assessment through survey and interviews to map out observatory innovation capacity and capability is conducted
The national Observatory staff capabilities on innovation methodologies are improved	5 crash courses and deep-dive sessions and workshops on innovation methodologies to design, implement and advocate for public/SDGs policies are programmed
An innovation public/SDGs policy department within the observatory is established	A minimum of 3 innovation champions within the observatory are identified to create the innovation public/SDGs policy department
The observatory is restructured into more agile and dynamic teams	1 new observatory organizational structure is established
The brand of the observatory is recreated and the communication is enhanced	Social media presence is established: Facebook, Twitter, Instagram, and reports are synthesized into blogs/videos

❖ Cadre de résultats

Indicateurs	Données de référence	Cibles annuelles	Résultat à la date du rapport
<p>1.1. Les partenaires clés (au niveau national, régional et local) disposent des connaissances et capacités nécessaires pour l'alignement des ODD aux priorités nationales.</p> <p>1.2. L'Etat dispose d'un document de la Vision Tunisienne de l'Agenda 2030.</p> <p>2.1. L'Etat dispose d'un dispositif national de coordination et de Mise en œuvre et évaluation des ODD opérationnel</p> <p>2.2. L'Etat dispose d'un cadre national opérationnel pour le suivi et évaluation des ODD.</p>	<p>1. Rapports de réalisation des OMD 2015</p>		<p>1 - Rapport National Volontaire finalisé</p> <p>2 - Analyse MAPS finalisée et diffusée</p> <p>3- Plateforme virtuelle de suivi des ODD développée</p> <p>4 - Diffusion des ODD - 3000 jeunes engagées et orientés solution pour les ODD</p> <p><b>ODD =</b> <b>Contextualisation des ODD - Feuille de route et ODD prioritaires identifiés</b></p>

Indicateurs	Données de référence	Cibles annuelles	Résultat à la date du rapport
<p>2.3.L'Etat dispose d'un mécanisme de reporting du Plan de développement Quinquennal / ODD</p> <p>3.1.Un mécanisme institutionnel pour le suivi et évaluation des ODD est opérationnel selon les standards internationaux</p> <p>3.2.L'Etat dispose d'un mécanisme de reporting du Plan de développement Quinquennal et ODD au niveau national et régional</p> <p>3.3.Un plan de plaidoyer et de communication autour des ODD est développé et mis en œuvre</p>			<p><i>Etude d'impact du COVID sur les ODD à travers l'analyse de 3 dimensions : 1/ capitaliser sur les réalisations déjà acquises par le pays, 2/ approche quantitative, 3/ approche qualitative</i></p> <p><i>LNOB - Analyse de la situation des personnes âgées</i></p> <p><i>LNOB- Appui à la stratégie multisectorielle ciblant les personnes âgées</i></p> <p><i>Appui au Lancement du second rapport volontaire des ODD</i></p> <p><i>Signature avec le secteur privé (Banque El Baraka) permettant de promouvoir l'innovation et le développement socio-économique des communautés</i></p> <p><i>SDG camps =</i></p> <p><i>a toolkit developed for speculative design to support the programming and execution of the CPD, contributing to ensure a relevant CPD for youth inclusion</i></p> <p><i>5 Ideation camps = 150 young people participated and 28 solutions have been suggested</i></p> <p><i>1 plateforme SDG camps publiée en Décembre et permettant:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>● L'incubation de 25 projets dont 10 projets communautaires</i></li> <li><i>● La mise en place d'un réseau de 30 mentors et mentees</i></li> </ul> <p><i>100 jeunes alumni ont été formés en capacités de leadership et de facilitation</i></p> <p><i>1000 jeunes ont été, effectivement, mobilisés et sensibilisés autour des ODD virtuellement</i></p> <p><i>5 jeunes porteurs de projets ont participé à la 6ème édition du youth leadership programme virtuellement</i></p> <p><i>Une base de 8000 abonnés a été établie sur les réseaux sociaux</i></p> <p><i>50 ateliers virtuels SDG camps ont été organisés</i></p>

#### IV- LEÇONS APPRISES

Les principales leçons apprises se présentent comme suit :

- € L'importance de développer un modèle qui reflète les attentes et la diversité des profils des jeunes tunisiens et tunisiennes : Jusqu'à 2019, les SDG camps se limitaient à l'incubation de projets entrepreneuriaux excluant ainsi les jeunes acteurs de la société civile, activistes et influenceurs. Le nouveau modèle de l'année 2020 inclut 4 tracks différents selon le profil du jeune participant.e:

- Un track entrepreneurial
- Un track communautaire
- Un track de plaidoyer
- Un track d'influenceur

- € L'importance de centraliser et de systématiser les informations et les opérations des SDG camps : Le processus de familiarisation avec les SDG camps reste difficile pour quelques jeunes vu l'absence de digital footprint et de site-web dédié à l'initiative.
- € La version SDG camps 2.0 reste limitée et ne doit pas substituer les camps en présentiel : Il est devenu plus difficile de mobiliser les participants pour des camps en ligne durant la deuxième vague de la pandémie. Les jeunes cherchent aujourd'hui des opportunités qui leur permettent de s'échapper de la réalité sanitaire.
- € La force de proposition et d'innovation prouvée par les jeunes dans le développement d'une stratégie de développement durable et l'importance de structurer une contribution pérenne.

## Signatures :

<b>Pour le projet :</b>	
Nom : Faïza Elleuch	Titre : M&E Specialist - RBM
Signature : _____	Date : 09/03/2022
 11E3938180A140E...	